

EINE FRAGE DES GELDES

Großkanzleien zahlen die höchsten Gehälter, wenige mittelgroße Kanzleien können mithalten. Bei einigen Kanzleien ist die Gehaltsspanne so groß, dass sie in der unteren Übersicht in beiden Rubriken erwähnt werden. Die JUVE Gehaltsumfrage*.

GEHALTSSPANNE: 3.000 BIS 3.500 EURO**

Großkanzlei***

Baker & McKenzie Diwok Hermann Petsche (20)
große Bandbreite bei Einstiegsgehältern

Binder Grösswang (35)
unterste Gehaltsschwelle: 3.000 Euro

CMS Reich-Rohrwig Hainz (33)
große Bandbreite bei Einstiegsgehältern; diskretionäre Boni für besondere Leistungen

DLA Piper Weiss-Tessbach (24)

Eisenberger & Herzog (30)
jährliche Gehaltssteigerung

Eversheds Stoltzka & Partner (6)
Pensionsbeiträge in Höhe von 3.600 Euro p.a. werden übernommen

Fellner Wratzfeld & Partner (40)
große Bandbreite bei Einstiegsgehältern; inkl. Kammerumlage; Bonus möglich bis zu einem Monatsgehalt

Freshfields Bruckhaus Deringer (42)
halbjährliche Gehaltsprünge zwischen 2.000 und 5.000 Euro brutto p.a.

Schönherr (45)
große Bandbreite bei Einstiegsgehältern. Untergrenze liegt bei 2.500 Euro pro Monat.

Taylor Wessing enwc (17)
große Bandbreite bei Einstiegsgehältern. Abweichungen nach oben immer möglich.

Wolf Theiss (52)
Einstiegsgehalt konkret: zwischen 2.700 und 3.300 Euro

Mittelgroße Kanzlei

bpv Hügel (16)
Anfänger mit hervorragendem Profil/Konzipienten mit Vorerfahrung erhalten auch über 3.500 Euro pro Monat. Zusätzlich individuelle Boni

Doralt Seist Csoklich (7)
mit Doktorat bzw. Vortätigkeit etwa als Vertragsassistent

PHH Prochaska Havranek (20)
Einstiegsgehalt konkret: 3.300 Euro

GEHALTSSPANNE: 2.000 BIS 3.000 EURO**

Großkanzlei***

Baker & McKenzie Diwok Hermann Petsche (20)
große Bandbreite bei Einstiegsgehältern

CHSH Cerha Hempel Spiegelfeld Hlawati (43)
Kammerbeiträge und Umlage werden übernommen

CMS Reich-Rohrwig Hainz (33)
große Bandbreite bei Einstiegsgehältern; diskretionäre Boni für besondere Leistungen

Dorda Brugger Jordis (63)
höhere Einstiegsgehälter bei Zusatzqualifikationen (z.B. Doktorat, Post-Graduate Ausbildung, Doppelstudium) oder einschlägiger Vorerfahrung (z.B. Tätigkeit als Universitätsassistent)

Fellner Wratzfeld & Partner (40)
große Bandbreite bei Einstiegsgehältern; inkl. Kammerumlage; Bonus möglich bis zu einem Monatsgehalt

Schönherr (45)
Große Bandbreite bei Einstiegsgehältern. Untergrenze liegt bei 2.500 Euro pro Monat.

SCWP Schindhelm (45)
Pensionsbeiträge werden übernommen

Taylor Wessing enwc (17)
große Bandbreite bei Einstiegsgehältern. Abweichungen nach oben immer möglich.

Mittelgroße Kanzlei

bpv Hügel (16)
Anfänger ohne besondere Vorkenntnisse; zusätzlich individuelle Boni

Doralt Seist Csoklich (7)
nur mit Magisterium

Fiebinger Polak Leon & Partner (15)
Einstiegsgehalt konkret: mindestens 2.500 Euro, bis 5.000 Euro pro Monat bei entsprechender Vorerfahrung; Bonus variabel

Graf & Pitkowitz (20)
Kammerbeitrag und 50 % der RAK-Pensionsvorsorge wird übernommen

Herbst Kinsky (10)
Einstiegsgehalt konkret: zwischen 2.500 und 3.000 Euro

KWR Karasek Wietrzyk (17)
Pensionsbeitrag in Höhe von 2.328 Euro p.a. wird übernommen

Kunz Schima Wallentin (15)
Einstiegsgehalt konkret: zwischen 2.300 und 3.000 Euro pro Monat; (teilweise) Übernahme der RAA-Versicherung; diskretionäre bzw. variable Prämien

Lansky Ganzger & Partner (19)

Preslmayr (12)
Bonus individuell bis zu ca. 2.000 Euro pro Jahr

Regionalkanzlei

Haslinger Nagele & Partner (Linz) (15)
Pensionsbeiträge werden übernommen

Held Bertnik Astner (Graz) (21)
Bonus in Höhe von 500 Euro jährlich

Spezialkanzlei

Konrad & Partner (Prozess-/Schiedsrecht) (5)
Pensions- u. Kammerbeitrag wird übernommen; Bonus individuell vorgesehen

Niederhuber & Partner (Umweltrecht) (10)

Willheim Müller (Schieds-/Kartellrecht) (14)

*An der Umfrage nahmen 30 Kanzleien teil.
**Gehalt jeweils pro Monat (14 Gehälter/Jahr)
***Großkanzleien sind solche mit mehr als 50 Juristen in Österreich bzw. Mitglieder einer internationalen Kanzlei(Allianz)

○ Anzahl der Konzipienten, die im Jahr 2013 beschäftigt wurden